

Den skriftlige beretning

**Afdelingens
generalforsamling
14. marts 2012**



Indhold

- 3 Indkaldelse til generalforsamling
- 3 Mød PenSam hos FOA
- 4 Sektor-generalforsamlinger
- 5 Bestyrelsens skriftlige beretning
- 15 Køreplan for FOA-bilen
- 16 Klubberne
- 17 Farvel til børnene
- 17 Seniorklubberne
- 18 St. Praktikdag
- 19 Bazaften
- 19 Kontingent 2012
- 19 Har tabt 155 kg.
- 20 Adgangskort/tilmeldingskort

Udgiver:

FOA – Fag og Arbejde Esbjerg
Oplag 6.200

Ansvarshavende redaktør:

Afdelingsformand Alis Boesen

Journalist:

Lydia Lund Rasmussen (DJ) lydia@mail.dk

Layout & tryk:

Grafisk Trykcenter AS • www.gte.dk

I 2012 udkommer Afdelingsnyt:

29. marts - deadline 3. februar
6. september - deadline 8. juni
1. november - deadline 7. september

Henvendelse:

Pia Them Cook • Tlf. 46 97 10 51
E-mail: ptc011@foa.dk

FOA
FAGOGARBEJDE

Esbjerg

Frodesgade 125A • 6700 Esbjerg
Tlf. 76 10 93 50 • Fax 76 10 93 60
E-mail: esbjerg@foa.dk • www.foa.dk/esbjerg

Leder



Alis Boesen

Et vigtigt år for FOA-medlemmer

2012 bliver et vigtigt år for FOA-medlemmer:

Overenskomstforhandlingerne for det private område er netop startet. Selvom FOA ikke har mange medlemmer, som er privatansatte, er denne overenskomst særdeles vigtig for os, og hvad bliver resultaterne i en svær tid? Det vil være med til at vise os mulighederne for de offentlige overenskomster i 2013.

Jævnfør KTO – og med lønstigninger pr. 1. januar 2012 - er vores real-løn sikret, men den har været under voldsom pres i 2011.

Store prisstigninger på fødevarer giver en faldende realløn, og nu kommer fedtafgifterne, som presser reallønnen endnu mere.

Fedtafgifterne kan være godt for sundheden, men der er stadig nogle af varerne, som ikke kan undværes. Dernæst kommer i 2012 forhandlingerne om Europagten, som skal sikre, at EU-landene er økonomisk ansvarlige.

Det lyder meget godt i vores ører, men det kan betyde store udfordringer for Danmark, og vores lønforhold. Vores lønniveau ligger langt over de

fleste øvrige EU-lande. Hvad vil det betyde for os, hvis EU indirekte skal have indflydelse på lønudviklingen i Danmark? – og hvis en økonomisk aftale betyder, at lønningerne skal bevæge sig hen imod en harmonisering i EU.

Jeg er meget bekymret for den side af sagen, for der bliver ikke kun tale om, at EU vil diktere løntilbageholdenhed, men samtidig også stigende priser i Danmark, så reallønnen vil blive påvirket og risikere at falde.

Vi har i Danmark pæne lønniveauer, men vi tåler ikke yderligere pres udefra. For dermed er regeringen godt i gang med at ødelægge vores velfærdssamfund.

Nu bliver man nød til at tage fat om dette tema, der skal sikre velfærden og lønmodtagernes købekraft, for vi kan ikke leve af ingenting, og gennem en evt. Europagt kan danskerne risikere at miste det der er kæmpet for gennem mange år.

Vi danskere vil gerne være ansvarlige, og bære en del af ansvaret, men lønninger er bygget op omkring danske forhold, og kan derfor ikke "bære" en udligning med det store EU.

Leder

Afdelingens generalforsamling

Bestyrelsen for FOA-Fag og Arbejde, Esbjerg indkalder hermed til generalforsamling jævnfør lovene.

Generalforsamlingen afholdes:

*Onsdag den 14. marts 2012 kl. 18.00
på UC Syddanmark (Seminarieret), Skolebakken 171, Esbjerg*

Vi håber, rigtig mange vil deltage, så vi kan få en spændende og givende debat.

Vi starter med en buffet

Af hensyn til bestilling af maden bedes du tilmelde dig **senest den 9. marts 2012**

Tilmeldingsblanketten finder du på bladets bagside!
- du kan også tilmelde dig på hjemmesiden: www.foa.dk/esbjerg

HUSK at medbringe adgangskortet – du finder det på bladets bagside!

På bestyrelsens vegne
Alis Boesen, Afdelingsformand

Bemærk flytning fra Højskolen til UC Syddanmark

Pensionsrådgivning i din lokale FOA afdeling



Har du spørgsmål til din pensionsordning eller ønsker du at høre nærmere om dine fordele og muligheder for få billige banklån eller forsikringer i PenSam, kan du booke et møde med en pensionsrådgiver fra PenSam på FOA Esbjerg.

PenSam vil være tilstede på FOA Esbjerg den 1. torsdag i hver måned fra kl. 13.00 - 16.00.

Bestil tid til en aftale på telefon 44 39 39 39 eller e-mail aarhus@pensam.dk

PenSam

FOA
FAGOGARBEJDE

FÅ IDEER TIL:

SUPER SIMPEL SUNDHED

FOA Esbjerg inviterer til 2 spændende aftner:
Grethe Stjernholm giver et bud på,
hvordan du kan få en sundere livsstil

HVORDAN DU KAN OPNÅ EN SJOVERE, SUNDERE OG MERE SIMPEL VERDEN

**Mandag den 27. februar 2012
kl. 19.00-21.00**

hos FOA, Frodesgade 125A, Esbjerg

1. Din krop – dit ansvar.
2. Energien i din krop følger tanken, derfor bliver du som du tænker. Vi kan teste tanker via yin i yang.
3. Du er ikke sundere, end dine celler er.
Den glade krop. Den selvhelbredende krop.

*

DU ER DEN DER KENDER DIN KROP

**Mandag den 12. marts 2012
kl. 19.00-21.00**

hos FOA, Frodesgade 125A, Esbjerg

1. Hjernen og underbevidstheden ved alt om dig. Kroppen husker alt, og kan ikke snydes. Heller ikke med medicin.
2. At høre hvad cellerne i kroppen fortæller. Hvad betyder symptomer.
3. Tanker, følelser og ernæring. Ideer til hvad du selv kan gøre. Små og simple ting i hverdagen.

Der serveres begge aftner en let anretning.

Tilmelding til Servicehjørnet tlf. 46 97 10 44 senest en uge før det enkelte arrangement (max. 16 personer)

- er du tilmeldt men bliver forhindret i sidste øjeblik, så husk at melde afbud, så en kollega på ventelisten kan få din plads!

Din ægtefælle er også velkommen.

Generalforsamling Teknik- og servicesektoren

Torsdag den 23. februar 2012 kl. 17.00

hos FOA Esbjerg, Frodesgade 125A

Dagsorden i henhold til lovene.

Generalforsamling

Pædagogisk sektor

**Onsdag den 29. februar 2012 kl. 18.00
på UC Syddanmark (Seminariet),
Skolebakken 171, Esbjerg**

Dagsorden i henhold til lovene.

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af dagsorden
3. Valg af stemmetællere
4. Beretning
5. Godkendelse af beretning
6. Indkomne forslag
7. Valg
 - a) Valg af bestyrelsesmedlemmer
 - b) Valg af bestyrelses suppleanter
8. Eventuelt

Forslag til generalforsamlingen skal være afdelingen i hænde senest 2 uger før:

Vi starter med at spise:
tilmelding senest 24. februar 2012 til Servicehjørnet
tlf. 46 97 10 44

Generalforsamling

Social- og sundheds- sektoren

**Onsdag den 22. februar 2012
kl. 17.00 – 18.30
på University College Syddanmark,
Skolebakken 171, Esbjerg**

Dagsorden i henhold til lovene.

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Valg af stemmetællere
4. Godkendelse af dagsorden
5. Beretning
6. Godkendelse af beretning
7. Indkomne forslag
8. Valg
 - a) Valg af formand, modtager genvalg
 - b) Valg af bestyrelsesmedlemmer
 - c) Valg af bestyrelses suppleanter
9. Præsentation af faggrupperepræsentanter
10. Eventuelt

Kandidater til formand skal være formanden i hænde senest 4 uger før afholdelsen.

Forslag til generalforsamlingen skal være afdelingen i hænde senest 2 uger før:

Efter generalforsamlingen (kl. 18.30) byder sektoren på lidt godt at spise med øl/vand.

Tilmelding til spisning til Servicehjørnet tlf. 46 97 10 44 senest den 16. februar 2012

Bemærkflytning fra Højskolen til UC Syddanmark

Bestyrelsens skriftlige beretning 2012



Invitation

til afdelingens generalforsamling i FOA – Fag og Arbejde Esbjerg

onsdag den 14. marts 2012 kl. 18.00 på UC Syddanmark

I FOA Esbjerg glæder vi os rigtig meget til at afholde vores generalforsamling, og fortælle om året 2011 og de perspektiver og visioner, der vil være for det kommende år – 2012, med en drøftelse på generalforsamlingen om den lange bane og retningen for FOA Esbjerg i tiden, der kommer.
Landet befinder sig i en vanskelig økonomisk krise, og det har afledte konsekvenser til arbejdsmarkedet, hvor det kan være svært at finde et job og komme væk fra arbejdsløsheden.

Fremtiden er et af flere fokusområder til generalforsamlingen.
Vi glæder os rigtig meget til at se dig.

På Bestyrelsens vegne
Alis Boesen
Afdelingsformand

(Billederne på denne side er hentet fra artikler i Afdelingsnyt i 2011)

Afdelingens generalforsamling

Onsdag den 14. marts 2012 kl. 18.00
på UC Syddanmark, Skolebakken 171, Esbjerg

Dagsorden:

1. Godkendelse af forretningsorden
2. Godkendelse af dagsorden
3. Bestyrelsens beretning
4. Regnskab
5. Budget
6. Indkomne forslag
7. Valg
 - På valg er:
 - 1 bilagskontrollør
 - 2 bilags kontrollørsuppleant
 - 1 fanebærer
 - 1 fanebærersuppleant
 - statsautoriseret revisor
8. Eventuelt

Emner, der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal indsendes skriftligt og være formanden i hænde senest 2 uger før generalforsamlingens afholdelse.

Dog skal forslag til kandidater til poster, der er på valg ved generalforsamlingen, altid indsendes skriftligt til formanden senest 4 uger før generalforsamlingens afholdelse.

Afdelingens regnskab vil være fremlagt i afdelingen 1 uge før generalforsamlingen.

Pensionister har taleret, men ikke stemmeret på generalforsamlingen.

HUSK at indsende tilmeldingsblanketten - og at medbringe adgangskortet til generalforsamlingen.

Du finder både tilmeldingsblanket og adgangskort på side 20 – bladets bagside

Afdelingsbestyrelsen

Forslag til forretningsorden

1. Der vælges 2 dirigenter ved flertal
2. Der vælges et stemmeudvalg på 5 personer
3. Begæring om ordet sker ved håndsoprækning
4. Der tales fra salens talerstol
5. Der kan stilles forslag om begrænset taletid
6. Dirigenten kan indtegne sig selv i talerækken, men skal så give dirigenthvervet til en meddirigent
7. Dirigenten skal optræde upartisk
8. Dirigenten eller forsamlingen kan stille forslag om at stoppe debatten af et punkt på dagsordenen for at gå til afstemning
9. Formanden eller 1 fra bestyrelsen kan begære debatten afbrudt for at holde et kort bestyrelsesmøde
10. Ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten
11. Ved afstemning og valg er flertal gældende hvis ikke andet er bestemt i lovene
12. Skriftlig afstemning til forslag sker hvis bare 1 af forsamlingen ønsker dette
13. Ved personvalg sker skriftlig afstemning ALTID, hvis flere personer er opstillet
14. Begæres ordet til forretningsordenen, skal der oplyses til hvilket punkt i forretningsordenen, ordet ønskes.

Husk at medbringe dette blad til generalforsamlingen

Arbejdsmarkedspolitik

Det er ganske vanskeligt at få et arbejdsmarked i balance, enten er der efterspørgsel efter arbejdskraft, eller der bliver arbejdskraft ledig, og til rådighed for arbejdsmarkedet. Lige nu har vi i FOA Esbjerg en ledighed på 3,3 %, og det er under landsgennemsnittet i FOA. De mange nyuddannede fra Social- og Sundhedsskolen, og fra Seminarierne må for de flestes vedkommende klare en ledighedsperiode, inden der viser sig et job.

Men de har været heldige, fordi de har fået en uddannelse. Det kan være betydeligt vanskeligere at komme i job igen, hvis man ingen uddannelse har. Vi er ganske klar over, at det kan være demotiverende for nyuddannede at starte med en ledighedsperiode – og det gør vi også en indsats for at begrænse.

Derfor har vi sammen med Social- og Sundhedsskolen udviklet et kursus, som man kan benytte sig af som ledig, med et forløb på 6 ugers selvvalgt, så får man tilført ny viden, og bevarer dermed de kompetencer, som er vigtige at bevare og opgradere i sin ledighedsperiode.

Det er vigtigt, at alle ledige benytter sig af 6 ugers selvvalgt for at være til rådighed for arbejdsmarkedet med de kompetencer, som arbejdsgiveren efterspørger. Blandt andet IT er meget efterspurgt og kræves på arbejdsmarkedet mere og mere i dag.

Ledigheden blandt FOA grupperne kan bruges konstruktivt ved at etablere rotationsprojekter og give efteruddannelse til dem, der er i arbejde, og arbejde til de ledige – det er vejen frem at etablere meget mere jobrotation, fordi mulighederne for et arbejde vil styrkes med at skulle afløse en kollega, der skal på efteruddannelse.

Vi ved, at flere medlemmer synes, at hverdagen er blevet så meget effektiviseret, og at det kan være svært at overskue en efteruddannelse, men vi ved også at mange, der har været på efteruddannelse, vender tilbage til arbejdet med fornyet begejstring. Der sker konstant forandringer i samfundet, som udfordrer mere viden og faglighed.

Der sker store besparelser inden for det offentlige område.

Visitering til hjælp til ældre bliver udhulet, og vi kan drøfte om det er rigtigt eller forkert, men det er i hvert fald blevet en politisk beslutning, at flere skal klare sig selv.

I institutionerne er det helt uacceptabelt, at børn "opbevares", og i perioder af dagen alene tilses af tilskuds personer på enten legepladsen eller i institutionens stuer, for det er

forkert anvendelse af ledige og en forkert politisk overvågning af offentlige velfærdsområder.

Der er meget brug for en politisk synlighed og tilkendegivelse af, hvad man vil med det offentlige område, og hvilket serviceniveau kan borgere og personale regne med at være en del af, og hvad bringer fremtiden med mere konkurrenceudsættelse, når Regeringen har en hensigt om at udlicitere 31 % af det offentlige område inden 2015.

Meget rører på sig og er i bevægelse i forhold til at stille større krav til arbejdsmarkedet og dem, der arbejder. Alle skal have mere uddannelse, og dem der i dag er uden uddannelse og kommer i ledighed, vil få meget svært ved at komme i arbejde igen uden uddannelse, fordi mange med en uddannelse står uden for arbejdsmarkedet, og er parate til et job.

Regeringen fastholder kravet om, at 95 % af de unge skal have en uddannelse, og det er et rigtig godt holdepunkt, for uddannelse er vejen frem på arbejdsmarkedet.

FOA Esbjergs indflydelse på det arbejdsmarkedspolitiske sker gennem Lokal Beskæftigelsesråd, hvor afdelingsformanden er udpeget både i Esbjerg/Fanø – Vejen og Regionens Beskæftigelsesråd i Odense.

Den borgerlige regering forringede fagbevægelsens indflydelse fra reelt at have indflydelse på lige fod med Rådets øvrige medlemmer til, at vi lige nu alene er rådgivende og vejledende. Det er meget utilfredsstillende, og man kan undre sig over hensigten med det.

Vi håber, at LO ved Trepartsforhandlingerne kan få ændret på Lovgivningen. Fagforeningerne er en del af arbejdsmarkedets parter, og en væsentlig del af Den Danske Model, så der må være en formodning om, at "den fejl" er der villighed til at rette op på igen. Den Danske Model skal styrkes og bevares, som en væsentlig del af vores måde at forhandle med arbejdsgiverne, og komme frem til resultater begge parter er tilfredse med.

Trepartsforhandlingerne med Regeringen og arbejdsmarkedsparter kan blive meget vanskelige med den politiske sammensætning der er blevet, og bekymringen er hvilke resultater der kan komme ud af den forhandling.

Vi kan først forvente Trepartsforhandlingerne kommer i gang, når overenskomsterne er forhandlet på det private område i foråret 2012.

Overenskomst 2011

Det blev denne gang i 2011 ikke et resultat, der lignede resultatet i 2008, men dengang slog vi alle rekorder, og blev den organisation, der forhandlede det bedste resultat hjem til medlemmerne.

I 2011 blev forhandlingsresultatet i KTO-forliget flg.:

- regningen for den negative udmøntning fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2010, og engangsudgiften ved udskydelse af betalingen er fuldt ud afregnet i 2011

- de generelle lønstigninger forventes at sikre reallønnen i 2012. Til gengæld viser det sig nu, som meldingen er i december 2011, at priserne stiger, og der er derfor ingen lønudvikling, særligt det offentlige område bliver ramt
- seniorordningerne videreføres som permanente ordninger
- reguleringsordningen videreføres
- MED-systemet forenkles, herunder en smidiggørelse af Hoved MEDs opgaver
- der etableres en tryghedspulje for OAO-grupperne på KL-området

Alle organisationer stemte i den efterfølgende stillingtagen ja til aftale- og overenskomstresultatet. Ja-procenten lå højt i alle organisationer. Stemmedeltagelsen var dog højere i 2008.

Ved OK-11 er der på KLs område aftalt to initiativer i tilknytning til Socialt kapital. For det første skal der gennemføres en fælles informationsindsats med særligt fokus på at sikre et rimeligt forhold mellem antallet af ordinært og ekstraordinært ansatte. Formålet med informationsindsatsen er at fremme en fælles forståelse af og holdning til beskæftigelse på særlige vilkår på arbejdspladserne. For det andet vil der ske en ajourføring af rammeaftalen i henhold til gældende lovgivning.

Arbejds miljø

Det er nu over et år siden, at de nye regler om arbejdsmiljø Samarbejdet trådte i kraft og skulle derfor også være implementeret på arbejdspladserne. I den nye arbejdsmiljøvejledning er der også fokus på det psykiske arbejdsmiljø. Besparelser, nedskæringer og hyppige omstruktureringer på det offentlige område skaber stort pres på ansatte og ledere, hvilket på nogle arbejdspladser giver et meget dårligt psykisk arbejdsmiljø.

En forebyggelse af dette kan eksempelvis være at have arbejdet på social kapital på arbejdspladsen. Social kapital handler om tillid, retfærdighed og samarbejde i forhold til relationer på arbejdspladsen. Alle undersøgelser viser, at der er en sammenhæng mellem social kapital og jobtilfredshed.

Man kan derfor groft sige, at når arbejdspladsen er fleksibel, påvirker det medarbejdernes arbejdsmiljø positivt. Når arbejdspladsen kræver fleksibilitet af medarbejderne, er der risiko for at det påvirker arbejdsmiljøet negativt.

I Arbejdsmiljøloven er der sket ændringer i forhold til arbejdsmiljørepræsentanters indflydelse på både det strategiske og det operationelle niveau.

Nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter skal tilbydes grundlæggende arbejdsmiljøuddannelse inden for 3 måneder efter nyvalg og herefter yderligere 2 dages efteruddannelse inden 1 år. Derefter skal der tilbydes 1½ dages opfølgning årligt.

I afdelingen er det besluttet at lave en styrket indsats på arbejdsmiljøområdet med det mål at styrke nuværende arbejdsmiljørepræsentanter i deres krævende opgave samt at få valgt nye arbejdsmiljørepræsentanter, som arbejder på FOAs overenskomstområder.

Vi forventer, at arbejdsmiljøindsatsen fremover vil kræve en endnu større indsats, og det vil betyde endnu mere tid til den arbejdsindsats, som vores arbejdsmiljørepræsentanter skal levere til arbejdspladsen.

I FOA har vi et stærkt ønske om, at vores arbejdsmiljørepræsentanter bliver uddannet, og bliver opgraderet på det sidste indenfor arbejdsmiljøområdet, så de kan medvirke til at få trivsel på arbejdspladserne.

Lokal løndannelse

I 2011 var der ikke afsat nye midler til forhandling af Lokal løndannelse i overenskomsterne på det offentlige område. Der har således kun været mulighed for forhandling af tilbageløbsmidler i perioden.

Arbejdsgiverne har udvist villighed i forhold til at forhandle tilbageløbsmidler, og der er i skrivende stund igangværende forhandlinger med Esbjerg Kommune. Forhandlinger med Vejen og Fanø Kommune samt regionen udestår endnu. Det er vores indtryk, at arbejdsgiverne ønsker at vise et

godt eksempel med henblik på at få udmøntningsgarantien permanent afskaffet ved de kommende overenskomstforhandlinger i 2012. Og det kan betyde den konsekvens, at Lokal Løn igen bliver et problem at få udmøntet uden udmøntningsgarantien, og igen have den skævvridning at arbejdsgiverne føler sig tiltrukket af den billigste arbejdskraft.

Udmøntningsgarantien har betydet, at medarbejderne har følt sig mere retfærdig behandlet i forhold til Lokal Løn.

Juridiske opgaver

Generelt

Afdelingen har i årets løb haft en del ansættelsesretlige sager i form af afskedigelser, bortvisninger, advarsler og aftalebrud, og vi ser en stigende tendens til, at tingene strammer til på arbejdspladserne.

Det opleves, at lunten er blevet kortere med den konsekvens, at medarbejderne føler sig pressede, og det psykiske arbejdsmiljø påvirkes.

Der er ligeledes en del problematikker omkring løn og også her oplever vi, at det er blevet vanskeligere at forhandle løsninger på problemstillingerne, hvorfor sagerne i stigende omfang må afgøres i tvistesystemet eller ved faglig voldgift.

Fra det private område har vi sager om manglende indbetaling af løn, feriepenge og pension samt konkurs og rekonstruktion. Også her har FOA kørt flere retssager for at få medlemmernes rettigheder håndhævet.

Endelig er der en del pensions- og forsikringsager samt patientklagesager, ligesom vi fortsat tegner private overenskomster specielt på handicaphjælperområdet. Derimod ses et klart fald i tegning af nye overenskomster med private vikarbureauer og en del vikarbureauer er lukket på grund af besparelser i kommuner og region.

Elevområdet: Social- og sundhedsområdet

Det er blevet en endnu større udfordring at undervise social- og sundhedslever på Social- og Sundhedsskolen. Der har i mange år nu tiltagende været meget individuel fokus, – altså at eleverne først tager udgangspunkt i det, de selv har lyst til, og der lige gavner dem selv.

Det har resulteret i, at fællesskabet har "lidt" meget, og flere unge ser ikke nødvendigheden af at skulle være medlem af en fagforening, som "ejer" overenskomsten. Nogle vælger fagforeningen fra og nogle vælger at være medlem af en virksomhed som for eksempel Det Faglige Hus eller Kristelig.

Når der så er brug for hjælp, kender de godt alle adressen til FOA og har pludselig også hørt, hvor meget hjælp FOA giver.

Det er en stor udfordring, som vi konstant skal have fokus på inddrages i alle vores drøftelser uanset, hvor vi færdes, og vi må hjælpe hinanden med denne vigtige opgave. I fællesskab kan vi løse rigtig mange opgaver og problemstillinger, men det kræver, at mange flere melder sig ind i FOA. De igangværende social- og sundhedsuddannelser er under revidering. Social- og sundhedsassistentuddannelsen skal kvalificeres, da der stilles store krav i forhold til patientforløb, som i dag er kort tid på sygehuset og tilbage i eget hjem eller på plejehjem, efter en meget kort indlæggelse. Der efterspørges færre social- og sundhedshjælpere, og

faggruppen opkvalificeres kraftigt pt. med efteruddannelse. I uddannelsen er der forlydende om, at man fjerner elementær sygepleje, hvilket FOA er meget utilfredse med, da det kan give konsekvenser i forhold til, at opgaverne flytter til anden leverandør/udliciteres!

Uddannelserne revideres i et samarbejde mellem FOA og arbejdsgiverne via PASS. (Fagligt udvalg for den pædagogiske assistentuddannelse og social- og sundhedsuddannelsen).

Vi har et godt samarbejde med Social- og Sundhedsskolen, som er meget vigtigt, da vi altid kan navigere i det samarbejde og finde løsninger, når arbejdsmarkedets krav skifter med stor hast. På møder i Forbundet for elevansvarlig hører vi, at de fleste FOA afdelinger ikke har mulighed for at komme i alle klasserne på skolen. Derfor er det vigtigt, at vi konstant har bevågenhed på det gode samarbejde med skolen!

Onsdag den 7. marts 2012 har vi igen arrangeret Store Praktikdag, hvor der skal kåres den bedste praktikplads for både social- og sundhedshjælpere samt social- og sundhedsassistenter.

Det er en stor festdag, hvor praktikken er på dagsordenen, og det er vigtigt, da eleverne på praktikstederne kan omsætte det, de har med fra teorien på Social- og Sundhedsskolen.

Elevområdet: Pædagogiske assistenter

Uddannelsen til pædagogisk assistent er godt i gang, og den kører både på Social- og Sundhedsskolen og på Seminariet, ligesom der er nogle af vores medlemmer fra Rødding/Vejen området, der tager uddannelsen på Seminariet i Kolding.

Der er 2 hold (i alt 32 elever), som er færdige, og som har taget uddannelsen på ordinærvis (2 år og 9 mdr.). Der er 1 hold på hver af skolerne, og der er igen startet et nyt hold op begge steder, ligesom der er 6 GVU hold (Grundlæggende Voksen Uddannelse) kørt i gennem på Seminariet, og 2 er i gang. Der starter et nyt hold op til april 2012 også på Seminariet.

Det vil sige, at der er ca. 250, der har taget pædagogisk assistentuddannelsen, og ca. 50 er i gang.

Vi oplever, at det er svært for dem, der har taget den på ordinærvis at få faste stillinger efter endt uddannelse. De

elever der tager uddannelsen på GVUen har orlov fra deres arbejdsplads og efter de 54 uger, vender de tilbage til deres gamle arbejdsplads.

Efterhånden som vi får flere og flere, der tager uddannelsen og kommer ud at arbejde, finder arbejdspladserne ud af, at de også er godt rustet til at tage fat på arbejdet, når de er færdige med uddannelsen.

Vi tror på, at alle pædagogmedhjælpere, dagplejere og omsorgsmedhjælpere med tiden vil have taget uddannelsen på GVUen altså de 54 ugers på kursusløn, som man kan få, hvis man har fast arbejde i en institution eller dagplejen, hvor de skal have orlov fra. Og så får de en kursusløn på ca. 21.000 kr; i de 54 uger, de er på skole og bagefter stiger de i grundløn (6 løntrin).

Tillidsrepræsentanters og arbejdsmiljørepræsentanters uddannelse og udvikling

Afholdte kurser i 2011:

- Psykisk arbejdsmiljø og trivsel på arbejdspladsen
- TR-grunduddannelser (3 hold)
- Trivselsambassadører
- Brobyggeruddannelse
- Sundhedsprofiler (3 hold)
- AMR-grunduddannelse
- Medlemsorganisering
- Skriftlig formidling (2 hold)
- Regionsseminar
- Psykisk arbejdsmiljø
- Sig det højt – gør det fagligt
- Faglig mangfoldighed 2011

Desuden har vi også afholdt bl.a.:

- Fyraftensmøde for ledere vedr. Velfærdsledelse
- Fyraftensmøde for ledere vedr. Pensam
- Fyraftensmøde for ledere vedr. Forvaltningsloven
- Fyraftensmøder for nye tillidsrepræsentanter
- Årskursus for tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter
- Tematimer i Social- og sundhedssektoren om bl.a. lokal løn, lønindplaceringer, tjek af ansættelsesbevis mv.

TR-netværksmøder

I FOA Esbjerg har vi nu i efterhånden en del år haft vel-fungerende TR-netværk, der jævnligt holder TR-netværksmøder, hvor der sættes fokus på vidensdeling, samarbejde, orientering, læring og handling. Og at gøre en styrket indsats for at MED systemet udvikles, så TR også både har og tager den medindflydelse og medbestemmelse man har jf. MED-aftalen.

Styregruppetematiseringer

Hver anden måned samles styregruppen bestående af fællestillidsrepræsentanter, hovedudvalgsmedlemmer og forvaltningsudvalgsmedlemmer for en drøftelse, sparring og dialog omkring, hvad der rører sig inden for alle FOAs fagområder. Vi drøfter perspektiverne for at komme videre med en udvikling, og skabe bedre arbejdsvilkår og rammer for FOA medlemmer.

TR gruppeudviklingssamtaler

Alle TR i FOA Esbjerg har fået tilbudt en TR gruppeudviklingssamtale, og vi har formået at få holdt en del samtaler i 2011. Det har været gode, konstruktive og lærerige samtaler, og metoden er blevet taget godt imod af tillidsrepræsentanterne.

Det sociale område

I år har vi igen haft rigtig mange henvendelser fra medlemmer, der primært ønsker støtte og vejledning i forbindelse med deres sygeforløb. Vi har derfor også deltaget i mange samtaler på Jobcentrene som bisidder, og hjulpet mange med at klage over afgørelser af forskellige karakter forbundet med deres sygeforløb.

Vi har i år haft en del sager, hvor vi har klaget over, at kommunerne giver afslag på sygedagpenge i forbindelse med, at medlemmer har sygemeldt sig med den begrundelse, at borgeren reelt ikke kan betragtes som syg.

Dette oplever vi som en stramning fra kommunernes side i forhold til deres vurdering af, om borgere reelt kan betragtes som syge eller ej, når de ansøger om sygedagpenge.

Udover disse sager, går størstedelen af vores klagesager dog stadig på at klage over, at der gives afslag på forlængelse af sygedagpengene for medlemmer, der stadig er sygemeldte og uafklaret arbejdsmæssigt set.

Vi har også som tidligere år hjulpet medlemmer med at guide dem i forhold til en god og hurtig afklaring, herunder at de kommer i de rigtige tilbud, som er relevante i forhold til de helbredsmæssige begrænsninger de har, og sørget for at der er sket en ordentlig opfølgning på forløbene.

Udfordringen i den forbindelse er, at kommunerne i 2011 har skåret kraftigt ned på deres tilbud til sygemeldte borgere, hvilket medfører, at det er blevet sværere at finde et tilbud, som matcher den sygemeldtes behov.

Vi har udover ovenstående også hjulpet medlemmer med råd- og vejledning i forbindelse med andre problemstillinger end lige et sygeforløb. Dette har eksempelvis været i forbindelse med, at medlemmer har et sygt/handicappet barn, eller måske skal skilles, hvor vores opgave primært har været at guide dem videre til de steder, som vil kunne hjælpe dem.

Arbejdsskader

Afdelingen har i 2011 modtaget 51 nye arbejdsskadesager, som er et lidt lavere antal end sidste år.

Der er i år, i lige så stort omfang, tale om sager hvor der er sket et ulykkestilfælde, som sager, hvor der er anmeldt arbejdsbetingede lidelser.

Vi har også i år fået flere sager, hvor der er et erstatningsansvar fra arbejdsgiveren, hvilket betyder, at der kører en erstatningssag sideløbende med arbejdsskadesagen. Det øgede antal af erstatningssager kan være afledt af, at vi netop oplever flere ulykkesager end tidligere.

I alt har afdelingen cirka 70 sager kørende, som endnu ikke er afsluttet i Arbejdsskadestyrelsen, når samtlige arbejdsskadesager tælles op.

Der er i løbet af året tilkendt erstatninger for et afrundet samlet beløb på 10 millioner kroner, som er lidt højere end sidste år, hvor beløbet lå på 9 millioner kroner.

Vi har i 2011 i stigende omfang brugt advokaten til at køre sager, da vi oplever ikke at få medhold i mange af vores klagesager i Ankestyrelsen, og derfor sendes sagerne videre til advokaten med henblik på at vinde sagen ved retten.

I efteråret 2010 faldt Højesteretsdommen, der giver deltidsansatte ret til at få deres erstatning for tab af erhvervssevne udregnet på baggrund af indtægten for fuld tid. Dette medførte, primært i første halvdel af 2011, et øget arbejdspress for os i afdelingen med at fremsøge de sager, som kunne være omfattet af dommen.

Vi har også fået afgjort en del af disse sager i 2011 med det udfald, at nogen af vores medlemmer har fået mere i erstatning.

Opsigelser

Opgørelse over opsigelser af FOA medlemmer i 2011:

Social- og sundhedssektoren	83 opsigelser
Pædagogisk sektor	36 opsigelser
Kost- og servicesektoren	9 opsigelser
Teknik- og servicesektoren	2 opsigelser
I alt	130 opsigelser

Ud af de 130 opsigelser er 50 af opsigelserne på grund af sygdom.

Opgørelse over opsigelser af ikke medlemmer i 2011:

Social- og sundhedssektoren	25 opsigelser
Pædagogisk sektor	15 opsigelser
Kost- og servicesektoren	13 opsigelser
Teknik- og servicesektoren	5 opsigelser
I alt	58 opsigelser

Ud af de 58 opsigelser er 14 af opsigelserne på grund af sygdom.

Rundbordssamtaler, sygesamtaler og bisiddersamtaler:

Opgørelse over rundbordssamtaler, sygesamtaler og bisiddersamtaler i 2011:

Rundbordssamtaler – sygesamtaler	
- bisiddersamtaler i Esbjerg Kommune	113
Rundbordssamtaler – sygesamtaler	
- bisiddersamtaler i Vejen Kommune	52
Rundbordssamtaler – sygesamtaler	
- bisiddersamtaler Fanø Kommune	7
Rundbordssamtaler – sygesamtaler	
– bisiddersamtaler i Ringkøbing-Skjern	1
I alt	173

FOA Innovation

Når man kigger bagud på aktiviteter i FOA Innovation har den langsomt skiftet karakter. Tidligere var der en del undervisning, men i 2011 har omdrejningspunktet primært været at gennemføre projekter for sektorerne.

Der har således været to store opgaver, nemlig at gennemføre projekter og skrive nye ansøgninger enten alene eller i samarbejde med andre firmaer.

FOA Esbjerg har en bevilling fra Integrationsministeriet, som retter sig imod ansatte i social- og sundhedssektoren i Esbjerg Kommune. Projektet har til formål at skabe dialog omkring mangfoldighed. Der er pt. ca. 10 % ansat, som har en anden etnisk baggrund end dansk, og man forventer, at dette tal vil stige til 25 % inden for en overskuelig fremtid. Projektet indeholder to elementer:

En "Integrationscafé" og "Mangfoldighedsmøder" i de enkelte teams på alle distriktscentre. Der har i 2011 været afholdt 3 café-møder på Hedelund med i alt ca. 60 deltagere.

Mangfoldighedsmøderne på de enkelte centre har været arrangeret som teammøder, møder for flere teams, møder for en hel adresse eller møde for repræsentanter for et helt distriktscenter. Der mangler fortsat en del møder til afholdelse på de resterende centre. Projektet afsluttes ultimo april 2012.

Vi har atter samarbejdet med Esbjerg Kommune om en ansøgning til Forebyggelsesfonden, som retter sig imod arbejdsmiljøet i Dagplejen i Esbjerg Kommune. Denne ansøgning har fået afslag, og vi må nok tænke i helt nye baner, hvis vi skal videre med dette projekt.

Sammen med Esbjerg Kommune har vi gennemført et andet projekt for dagplejere, som finansieres af LBR. Projektet har to ben: 1) Hjælp til langtidssygemeldte dagplejere til at komme hurtigere tilbage på jobbet og 2) Forebyggelse af arbejdsskader.

Aktiviteterne/tilbuddene i projektet har været: Udredning hos fysioterapeut samt hjemmebesøg af samme med henblik på hensigtsmæssig indretning af arbejdspladsen (hjemmet), samtaler med coach, samtaler med anden terapeut, Bazar-aften med aktiviteter og boder, temaaftner med fysioterapeut, Vægt-stop-kurser, Mindfulness-kursus. Projektet har været en succes, og i alt har ca. 200 dagplejere været i berøring med et eller flere af de forskellige tilbud.

Og så er der datakurserne. I 2011 har der været gennemført 4 forløb for begyndere – to daghold og to aftenhold – med ca. 46 deltagere i alt. Kurserne er fortsat populære, og der er fortsat venteliste til minimum to hold. Vi vil på længere sigt også gerne tilbyde kurser for let øvede brugere.

Den store efterspørgsel efter datakurser er et udtryk for, at mange er blevet presset på arbejde til at blive bedre til IT, fordi IT i dag er et værktøj, der skal kunne bruges af alle.

Der ud over er der også dem, der har forladt arbejdsmarkedet, men gerne vil blive dygtigere til IT, og de er også meget glade og tilfredse med, at de kan få undervisning i FOA. De betragter det som et godt medlemstilbud.

Arbejdsløsheds-kassen

Indtil årsskiftet 2010 / 2011 havde både Venstre og Dansk Folkeparti bedyret, at der ikke skulle ændres på efterlønsordningen. Seneste justering var sket i 2006, og det skulle der ikke ændres på.

Pludselig kunne daværende statsminister Lars Løkke Rasmussen meddele, at han ville have efterlønsordningen ændret eller fjernet. Dansk Folkeparti var dog fortsat garant for efterlønsordningen, men i løbet af et par måneder var de med til aftalen om "tilbagetrækningsreformen."

Efterårets folketingsvalg i 2011 skulle så afgøre, om aftalen ville holde, eller om der var et nyt flertal imod den.

Som bekendt er aftalen nu (december 2011) til behandling i folketinget, og det ser ud til, at efterlønnen forringes drastisk for de, der er født i 1954 og senere.

Valget har også fået den betydning, at nogle af de forringelser, der skete for de ledige i 2010 ændres igen i et eller andet omfang. Det ser ud til, at finanslovsaftalen betyder, at ledige alligevel ikke mister dagpengere retten efter 2 år fra juli 2012.

Midlertidigt kan dagpengere retten bevares i op til en 4 års periode indtil januar 2013. De kommende trepartsforhandlinger vil afgøre, hvordan den fremtidige dagpengeordning skal formes.

Lediges mulighed for deltagelse i uddannelse i ledighedsperioden under ordningen "6 ugers selvvalgt" vil ikke for alle være begrænset at en maksimums pris. Lovforslagene er ikke fremlagt endnu, så ikke alt står helt klart.

Mange forringelser er dog ikke ændret.

Her er nogle af dem:

Oversigt over gennemførte og planlagte forringelser af VEU-godtgørelsen i 2011 (2012?)

Ændring	Ikrafttræden
Der kan ikke længere udbetales VEU under fravær fra undervisningen pga. lægebesøg, session og jobsamtaler	Er gennemført (pr. 1. januar 2011)
VEU-satsen sættes ned fra 100 % til 80 % af den maksimale dagpengesats	Er gennemført (pr. 7. februar 2011)
Der optjenes ikke feriedagpenge af VEU-godtgørelse	Er gennemført (pr. 1. januar 2011 - gælder for ferieåret 2012 og frem)
Der kan ikke længere udbetales VEU-godtgørelse under uddannelsesstedets ferielukning (sommer-, jule- og påskeferie)	Er gennemført (pr. 1. juli 2011)

Herudover kan nævnes, at muligheden for at "beskytte" en dagpengesats i forbindelse med arbejde på nedsat tid uden supplerende dagpenge bortfaldt 1. maj 2011 alene ved en administrativ beslutning.

Aktivering

Når et medlem har været ledig i en periode, er der ret og pligt til at deltage i aktivering for dagpengene. Den består typisk i arbejde med løntilskud, virksomhedspraktik eller vejledning/ opkvalificering. Den tidligere regering havde fokus på den virksomhedsrettede aktivering, fordi den efter deres opfattelse har størst virkning, men også fordi den er billig i forhold til uddannelse.

Som ledighedssituationen er i øjeblikket burde der være mere fokus på de lediges uddannelsesmuligheder. Alt andet lige bliver beskæftigelsesmulighederne større ved et højere uddannelsesniveau.

Ledighedstal

Ledigheden i FOA stiger fortsat. FOA Esbjerg har dog endnu en ledighedsprocent i den lave ende i oktober 2011.

Ledigheden er på et år steget med 87 personer til 247. Der er tale om antal personer, der er berørt af ledighed uanset ledighedens omfang. Statistisk omregnes ledighedstallet til antallet af fuldtidsledige, og her bliver tallet så 157. Rigtig mange har arbejde som vikar eller ansættelse på deltid.

Det er social- og sundhedssektoren, der har den største ledighed og den største stigning i ledigheden. For et år siden var der 114 ledige. I oktober 2011 186 ledige. Pædagogisk sektor har 46 ledige. FOA Esbjergs ledighedsprocent er på 3,3, hvor den på landsplan er 3,9.

Medarbejdere

I a-kassen er der pr. 1. december 2011 ansat en ny fuldmægtig i Varde. I alt er vi så 10 medarbejdere i Esbjerg og Varde, som udgør den samlede a-kasseenhed.

FOA bilen

FOA Bilen har nu i 5 år besøgt arbejdspladser, som ligger længst væk fra afdelingskontoret i Esbjerg. Her er det muligt at få spørgsmål besvaret af både faglig afdeling samt A-kassen. Er der spørgsmål, som ikke kan løses straks i FOA bilen, vil de efterfølgende blive besvaret fra afdelingen. Emblemer, kalendere, juletræsbilletter, Legolands billetter og lign. kan også afhentes i FOA bilen, hvis de er forudbestilt. Køreplanen for FOA-bilen kan altid findes i afdelingsbladet samt på FOA Esbjergs hjemmeside www.foa.dk/esbjerg FOA bilen bliver taget rigtig godt imod på arbejdspladserne på ruten, hvor der også er lejlighed til at besøge arbejdspladserne. Udover de annoncerede planlagte besøg er FOA bilen

også med på arbejdspladsbesøg i hele afdelingens område. Afdelingen aftaler arbejdspladsbesøg med tillidsrepræsentanterne og arbejdspladsen. Det giver mulighed for at møde medlemmerne i deres daglige arbejdsgang på arbejdspladserne uden at der nødvendigvis er problemer. Medlemmerne er glade for besøgene, som også giver mulighed for at tage aktuelle emner op. Eksempelvis har der været sat fokus på faglighed og drøftelse af den udvikling, der sker på arbejdspladserne, som kræver faglig udvikling. Medlemmer kan altid henvende sig i afdelingen og aftale besøg på arbejdspladsen af FOA bilen, og vi kommer altid gerne på arbejdspladsbesøg, og vil gerne bidrage til de møder, som medlemmerne kunne ønske sig på arbejdspladsen.

IT udvikling i afdelingen

Udviklingen inden for IT området går meget stærkt, og afdelingen gearer hele tiden i forhold til udviklingen med både nye it-systemer og udvikling af nuværende systemer. Vi har i året 2011 skiftet Office 2003 ud med Office 2010, som har en noget anderledes brugerflade, så her skal der noget tilvænnning til.

Andre systemer som er sat i gang og andre som er på vej:

Acadra:

Dette system har kørt i nogle år, og fungerer optimalt i a-kasseregi. Faglige afdelinger er nu også godt på vej, og vi er i Esbjerg også meget godt på vej. Dette system giver mange fordele da sager kan deles med medarbejdere i mellem

rent elektronisk og alle sager findes elektronisk, således, at sagerne altid er nemme tilgængelige.

E-møder skype:

Vi er i gang med at forsøge at få indført møder via Skype, således at der spares rejsetid og rejseomkostninger.

WEB-TV:

Der vil i løbet af 2012 også komme mere WEB-TV, FOA Esbjerg kommer på banen i 2012 med nogle indslag.

Tillidszonen:

Tillidszonen er nu udkommet i en ny og forbedret udgave. Det er efterhånden et meget stort opslagsværktøj for tillidsvalgte, som hele tiden vil blive udviklet.

Fremtidens perspektiver

Vi kan sige meget om forventninger til fremtiden, og i FOA forholder vi os realistiske til de muligheder, der er. På grund af landets voldsomme økonomiske situation, må vi konstatere, at der kommer til "at gå en rum tid" inden, der kommer mere økonomi på bordet. Vi må også konstatere, at økonomi ikke kan flytte det mest vigtige, nemlig at give arbejdsglæde og begejstring – og det gode arbejdsmiljø.

Vi skal bruge energien på at styrke fagligheden for FOA medlemmerne, så jobsikkerheden også styrkes i en effektiviseringstid.

Intern i FOA skal vi have "muskelpakten" til at komme ud på den anden side, både med et styrket FOA Forbund, og styrkede medlemmer med et godt arbejdsliv.

Det betyder både en styrket faglighed med mere uddannelse, og mere fokus på arbejdsmiljøet. Arbejdsmiljøet er blandt andet nøglen til et bedre arbejdsliv, med lavere sygefravær, og en styrket Social Kapital på arbejdspladsen og en arbejdsplads, der har forståelsen for, hvordan den anerkende dialog bruges, og hvordan det kan medvirke til at give trivsel og vækst på arbejdspladsen.

FOA Esbjergs succeskriterier vil være, at vi udvikler og skaber grundlag for vækst sammen med de 4 sektorer, som alle står overfor store udfordringer både fagligt og medlemsmæssigt.

Dato og tidsplan for FOA bilen

Rødning	9.30 – 10.00	Dixensminde	Dixensvej 3, Jels
9. februar 2012	10.15 – 10.45	Nørrevang	Skodborg Nørregade 6, Skodborg
	11.00 – 11.30	Enghaven	Rødning Engvej 3, Rødning
Ribe	12.30 – 13.00	Områdecenteret Åhaven	Åhaven 1, Ribe
9. februar 2012	13.15 – 13.45	Margrethegården	Skyttevej 200, Ribe
	14.00 – 14.30	Karstensminde	Hans Jensensvej 1, Gredstedsbro

Holsted	9.30 – 10.00	Åstruplund	Borgergade 110, Glejbjerg
23. februar 2012	10.30 – 11.00	Blomsterengen	Blomsterengen 42, Holsted
	11.15 – 11.45	Åparken	Åparken 19, Holsted
Bramming	12.45 – 13.15	Østergården	Nørremarken 23, Gørding
23. februar 2012	13.45 – 14.15	Solgården	Solgårdsvej 6, Bramming
	14.30 – 15.00	Birkevangen	Grønningen 2, Bramming

Vejen	9.30 – 10.00	Lindecentret	Lindeparken 26, Bække
8. marts 2012	10.30 – 11.00	Birkely	Maltvej 58, Askov
	11.15 – 11.45	Kærdalen	Kærdalen 1, Vejen
	12.30 – 13.00	Bøgely	Hovedgaden 2, Gesten
Brørup	13.30 – 14.00	Fredenshjem, Brørup	Fredensvej, Brørup
8. marts 2012	14.15 – 14.45	Plejhjemmet Lundtoft	Magnolievej 28, Brørup

Rødning	9.30 – 10.00	Dixensminde	Dixensvej 3, Jels
29. marts 2012	10.15 – 10.45	Nørrevang	Skodborg Nørregade 6, Skodborg
	11.00 – 11.30	Enghaven	Rødning Engvej 3, Rødning
Ribe	12.30 – 13.00	Områdecenteret Åhaven	Åhaven 1, Ribe
29. marts 2012	13.15 – 13.45	Margrethegården	Skyttevej 200, Ribe
	14.00 – 14.30	Karstensminde	Hans Jensensvej 1, Gredstedsbro

Er du medlem af Pædagogisk sektor og har du lyst til at få besøg af FOA bilen på din arbejdsplads, så kontakt FOA på tlf. 46 97 10 44.

Ved dårlig vejrforhold, og andre udefrakommende forhold, kan der forekomme aflysninger. Aflysninger vil kunne ses som opslag på ældrecentre og FOAs hjemmeside

Trivsel og velvære - det starter hos dig selv!

Den 7. marts 2012 kl. 17.00 hos FOA Esbjerg - Frodesgade 125 a, 6700 Esbjerg



Pauli Bøttker leder en kreativ workshop, hvor du ved leg og indlevelse mærker, hvad din egen kommunikation, kan gøre for dig og din trivsel herunder stress og konflikthåndtering. Vi arbejder med hvad du kan gøre for at "justere" din hverdag. Du vil få redskaber du straks kan bruge...

Pauli Bøttker er Certificeret Business Coach, ID LifeCoach, MBTI persontypologi og TKI konflikthåndtering, konsulent og underviser. Pauli har mange års erfaring i at arbejde dynamisk med udvikling af organisationer med trivsel, sygefravær og konflikthåndtering som speciale. Pauli har stor erfaring som leder og direktør i flere virksomheder. Se mere på www.pauliboettker.dk



Denne aften er kun for medlemmer af Social- og sundhedsassistenternes faggruppeklub.

Tilmelding senest den 28. februar 2012 til sannemonberg@mail.dk (oplys din fødselsdato og tlf.nr)

Klubben giver lidt lækkeret at spise denne aften.

Psykopati

Henrik Day Poulsen fortæller om psykopati

Torsdag den 8. marts 2012 kl. 17.00 i Aktivitetshuset i Hviding

Tilmelding senest den 1. marts 2012
tlf. 52 76 72 28 eller psykiatriklubbenesbjerg@hotmail.dk

Gratis for medlemmer

- ikke medlemmer kr. 50,-

Klubben er vært ved smørrebrød, Øl og vand kan købes til rimelige priser:



Sæt X

Den 23 april 2012 kl 17.00 i FOAs kantine får klubben besøg af Solveig Pedersen fra Bailine Esbjerg: Spot dine kulhydrater »Kulhydrater er de små dyr, der krymper dit tøj i skabet om natten.«

Siden sidst har klubben i november 2011 haft julehygge. 42 medlemmer havde nogle hyggelige timer sammen. Den heldige vinder af julekurven blev Lone Mikelsen.

Generalforsamling

Sygehjælpernes faggruppeklub indkalder til ordinær generalforsamling i henhold til klubbens love

onsdag den 8. februar 2012

kl. 18 - 22 hos FOA, Frodesgade 125a

Efter generalforsamlingen vil klubben være vært ved en hyggelig middag.

Tilmelding senest den 6. februar 2012 til

Servicehjørnet tlf. 46 97 10 44

Husk CPR og tlf.nr. ved tilmelding.

Sæt X

Byvandring den 9. maj 2012

Mode- opvisning



Kom og lad dig inspirere til forårets mode hos VIPiger i Sædding Center:

**Onsdag den 28. marts 2012
kl. 18.30 - 21.30**

Der bliver i løbet af aftenen trukket lod om mange flotte og gode gaver.

Klubben er vært ved et let traktement.

Vi ser frem til nogle fornøjelige timer.

Vi mødes ved VIPiger:

Tilmeldingen er bindende og kan ske til

Servicehjørnet tlf. 46 97 10 44 senest den 14. marts 2012. Husk CPR og tlf. nr. ved tilmelding.

Farvel til børnene

Gudrun Christensen er stoppet som dagplejer i Vester Nebel

Det er blevet stille i huset.

Gudrun har sagt farvel. De faste gæster – dagplejebørnene – kommer ikke mere.

I gennem mange år har børn i Vester Nebel haft deres faste gang hos Gudrun. Ja helt siden hendes egne tre børn var små. De seneste 13 år som kommunal dagplejer.

Nu er der ikke længere så mange små i Vester Nebel, og der skulle skæres fra fem til fire dagplejere. Så Gudrun valgte at gå fra, selvom hun måske ikke rigtig var parat! Heller ikke selvom hun for et par år siden var sygemeldt igennem længere tid på grund af en kræftsygdom.

Gudrun Christensen fyldte 70 i august 2011.

- Det har været nogle dejlige år med de mange børn. Jeg har altid arbejdet med børn, og det har været skønt, siger Gudrun Christensen, der også de senere år har oplevet, at hun bliver "valgt til" af de unge forældre.

Gudrun og Jens Jørgen flyttede til Vester Nebel i 1973.

Her har de været glade for at bo, og her har de været aktive i foreningslivet.

Selvom børnene altid har fyldt dagene hos Gudrun, så har der også været gang i den i fritiden. Hun spiller pool om vinteren, og krocket flere gange om ugen, - også turnering om sommeren.

Og nu bliver der så også mere tid til de syv børnebørn!



Gudrun Christensen er også kreativ. Det vidner mange blomsterdekorationer i og omkring huset på Libækvej om.

Seniorklubber

Pædagogisk medhjælper Seniorklub FOA

Torsdag den 9. februar 2012 kl. 17.00

Fritidshuset, Kirkegade 51, Esbjerg.

GENERALFORSAMLING

Som sædvanlig er der lidt mad og kaffe.

Forslag skal være bestyrelsen i hænde skriftligt senest 8 dag før generalforsamlingen.

HUSK: Tilmelding på
tlf. 26 33 81 45 / 75 15 45 34

Tirsdag den 13. marts 2012 kl. 09.00

Fritidshuset, Kirkegade 51, Esbjerg.

Formiddags kaffe.

FOAs Efterløns- og pensionistklub

Torsdag den 1. marts 2012 kl. 14.00

**Da de store årgange var små
– Esbjerg i 1950'erne**

Jørgen Dieckmann Rasmussen fortæller om
"gamle dage, da mor og far var børn"
Foredraget er ledsaget af billeder

Sæt X

Modeopvisning 12. april 2012 kl. 14.00

Senior FOA Vejen

Mandag den 5. marts 2012 kl. 14.00

Sognegården Holsted.

En nydansker, som bor i Esbjerg, kommer og lave mad.

Der vil være smagsprøver af mad fra andre himmelstrøg.
Det bliver rigtig spændende, at se og smage mad fra en anden kultur.

Tilmelding senest d. 27. februar på
tlf. 40 31 40 07 / 23 45 71 91

Store praktikdag - og kåring af årets praktikplads



Social- og sundhedshjælperelever samt social- og sundhedsassistentelever kårer årets praktikplads

Onsdag den 7. marts 2012 kl. 12.00-15.00
- husk at indstille din praktikplads inden den 15. februar 2012

INDSTILLINGS- SKEMA

VÆR OPMÆRKSOM
PÅ, AT DU SKAL
HAVE ET INDSTIL-
LINGSSKEMA

FRA TILLIDSRE-
PRÆSENTANTEN
HVOR DU ER I
PRAKTIK !!

Årets tema:

LIVSKVALITET MED UDFORDRING

- først et oplæg ved pastor Flemming Rishøj
- dernæst musikalsk underholdning ved

HEART BEAT

ET RYTMISK BAND,
HVOR DER ER MEGET I "SPIL"

Kan ses på www.bodybeat.dk

INDSTILLINGS- SKEMA

HAR DU VÆRET I
PRAKTIK OG IGEN ER
PÅ SKOLEN NU SKAL
DU HAVE ET INDSTIL-
LINGSSKEMA FRA FOA.

FOA KOMMER PÅ SKO-
LEN OG AFLEVERER
SKEMAER !

Åbningstider i

FOA - Fag og Arbejde Esbjerg

ugedag	åbnings- og telefontid	Servicehjørnet
mandag	kl. 10-16	kl. 10-16
tirsdag	kl. 10-16	kl. 10-16
onsdag	efter aftale	kl. 10-14
torsdag	kl. 10-16	kl. 10-16
fredag	efter aftale	efter aftale

Kontakt FOA: tlf. 76 10 93 50 fax 76 10 93 60 Servicehjørnet 46 97 10 44 mail: esbjerg@foa.dk

Klik ind på vores hjemmeside: foa.dk/esbjerg

*

Social- og sundhedsassistenternes faggruppeklub træffes i FOA Esbjerg, den 1. torsdag i måneden kl. 15.30-17.30
Obs: klubbens mailadresse er: ssafaggruppeklub@gmail.com

Vinder af 2 billetter til lokal håndboldkamp

Elin Lyndgaard Schmidt, Galgetofte 74, Rødding
Gevinsten kan afhentes i Servicehjørnet

Vindere af konkurrencen

Jonna Rud, Egelunden 21, Esbjerg
Jette R. Lemche, Mettesvej 3, Esbjerg
Lisbeth S. Eskildsen, Åsen 12, Esbjerg
Gevinsten - vælg mellem en FOA rygsæk eller 2 flasker
FOA vin – kan afhentes i Servicehjørnet

BAZARAFTEN

FOA Esbjerg arrangerer en spændende aften for alle vores medlemmer, hvor vi inviterer en række mennesker, som skal gøre aftenen til en oplevelse for dig! Overskriften er

sundhed og velvære

Sæt allerede datoen i kalenderen nu og se nærmere i næste blad:

onsdag den 25. april 2012

Kl. 17 – 21
Darum Fritidscenter
Nørrebyvej 16
St. Darum

Tilmelding nødvendig

Servicehjørnet tlf. 46 97 10 44

Tag din kollega med

Kom og vær med

Kontingent 2012 i FOA Esbjerg

Afdelingens kontingent stiger ikke i FOA Esbjerg, men der vil være en lille stigning i a-kassekontingentet og i efterlønsbidraget på baggrund af generelle stigninger i ydelser som dagpenge og efterløn.

Stigningen er lovbestemt.

Desuden vil der være en mindre stigning – for første gang i 10 år - i Forbundskontingentet.

De har tabt 155 kg

46 dagplejere – fordelt på 4 hold - har været på vægtstop kursus hos FOA i efteråret.

De har tilsammen tabt 155 kg over de tre måneder, kurset har varet. Højeste scorer er et vægttab på 13 kg.

Det har givet "blod på tanden", og dagplejerne fortsætter kampen mod kiloene. Vægtstop kurset kører videre i de første tre måneder af 2012.

Sæt X

Tirsdag 17. april 2012 kl. 14.30 – ca. 16.00 CAFÉ forum hos FOA

Social- og sundhedssektoren gentager succesen

Social og sundhedsassistent Marianne Jensen fortæller om sit arbejde i Disciplinærnævnet

Bestyrelsen i FOA Esbjerg



Formand

Alis Boesen
Sviegade 42, 6740 Bramming
mobil 21 44 10 90



Social- og sundhedssektoren Sektorformand

Connie Geissler
Stien 6 . Hjerting, 6710 Esbjerg V
mobil 21 44 10 94



Pædagogisk sektor Sektorformand

Jytte Mose
Mariagervej 15, 6700 Esbjerg
mobil 21 44 10 95



Kost- og servicesektoren Sektorformand

Susanne Johannsen
Hjortlundvej 17, 6771 Gredstedbro
mobil 21 44 10 92



Teknik- og servicesektoren Sektorformand

Tommy Lund Nielsen
Valmuevænget 5, 6710 Esbjerg V
mobil 29 66 12 33



Bestyrelsesmedlem

Lisbeth Dam
Vestergade 16, 6740 Bramming
mobil 61 69 17 43



Bestyrelsesmedlem

Helle Saksager Larsen
Galgetofte 67, 6630 Rødding
mobil 30 17 13 70



Bestyrelsesmedlem

Lone Andersen
Østergade 30, 6690 Gørding
mobil 22 31 91 19



Tilforordnet til bestyrelsen Teknik- og servicesektoren

Jimmi Kloster
Skolebakken 145, 6705 Esbjerg Ø
mobil 24 83 25 17



Tilforordnet til bestyrelsen Seniorklubberne

Britta Toft Hansen
Åskrænten 8 . 6710 Esbjerg V
tlf. 75 15 45 34

ADGANGSKORT

Dette kort giver adgang til:

Generalforsamlingen for medlemmer af FOA - Fag og Arbejde Esbjerg

**Onsdag den 14. marts 2012
kl. 18.00 på UC Syddanmark**

Cpr. nr.: _____ Navn: _____

(Udfyld cpr.nr. + navn før aflevering)

Pensionister har taleret, men ikke stemmeret.

Kryds her, hvis du er pensionist



Tilmelding

til afdelingens generalforsamling den 14. marts 2012

Cpr. nr.: _____ Navn: _____

Afkryds hvilken sektor du tilhører:

Social- og sundhedssektoren:

Pædagogisk sektor:

Kost- og servicesektoren:

Teknik- og servicesektoren:

Pensionist/efterlønner:

Indsend denne tilmelding **senest den 9. marts 2012** til FOA - Fag og Arbejde Esbjerg, Frodesgade 125A, 6700 Esbjerg.

- HUSK du kan også tilmelde dig på hjemmesiden: **www.foa.dk/esbjerg**.

Du kan også sende os en mail: esbjerg@foa.dk eller ringe til Servicehjørnet tlf. 46 97 10 44 - med oplysningerne fra tilmeldingsblanketten.